

VŠĮ RASEINIŲ LIGONINĖS DARBUOTOJŲ 2025 METŲ APKLAUSOS DĖL GALIMŲ KORUPCIJOS APRAIŠKŲ REZULTATAI

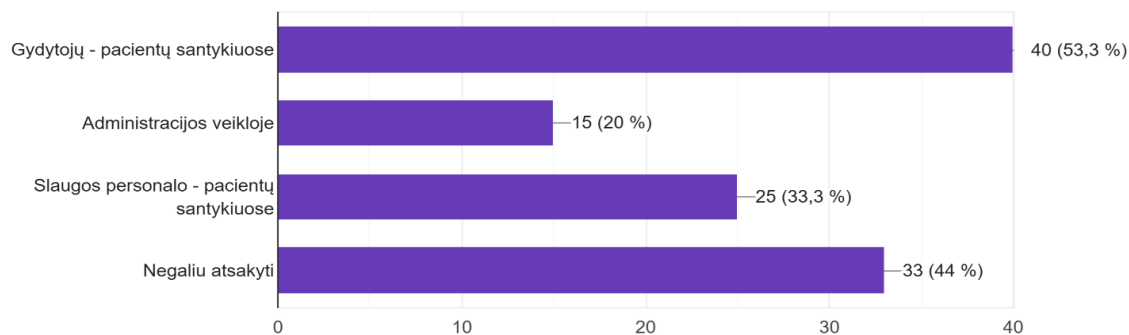
VŠĮ Raseinių ligoninėje (toliau – ligoninėje) 2025 metų spalio 27- lapkričio 21 dienomis buvo vykdoma darbuotojų anoniminė apklausa, siekiant įvertinti darbuotojų atsparumą korupcijai, ar darbuotojai žino apie ligoninėje taikomas korupcijos prevencijos priemonės, korupcijos paplitimą ligoninėje, korupcijos prevencijos poreikį ligoninės veikloje.

Atsižvelgiant į apklausos tikslus, buvo parengta apklausos anketa. Anketą sudarė 8 klausimai. Apklausos anketa buvo išsiųsta visiems ligoninės darbuotojams. Anoniminėje apklausoje dalyvavo ir anketas elektroniniu būdu užpildė ir pateikė 79 darbuotojai.

Apklausos rezultatuose pateikiami atsakymų pasiskirstymai procentais:

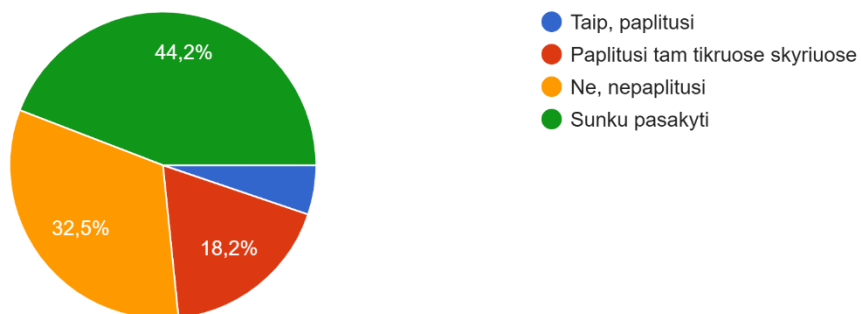
1. Jūsų nuomone, kuriose srityse ligoninėje gali pasireikšti korupcija?

75 atsakymai



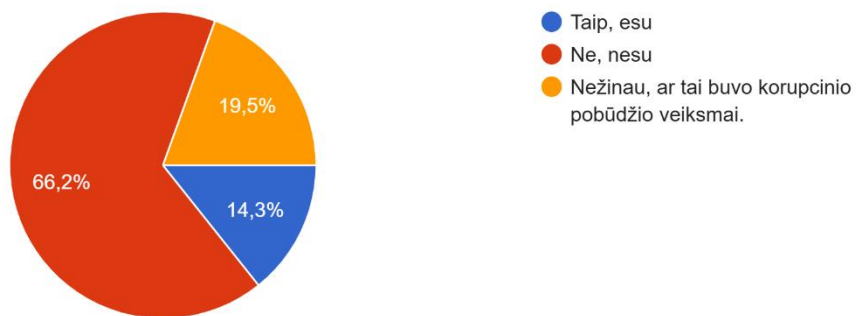
2.Ar ligoninėje paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?

77 atsakymai



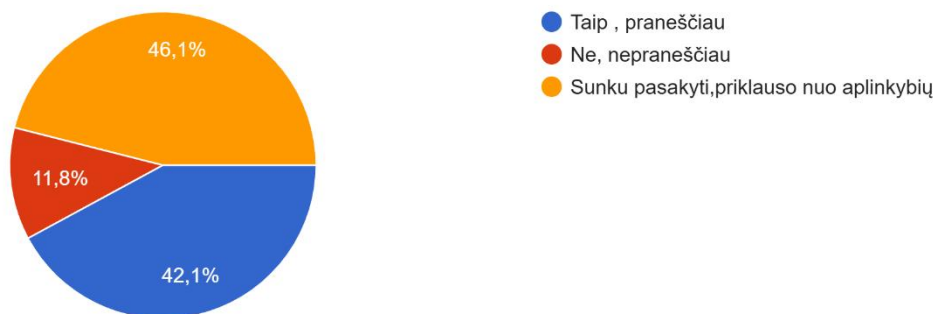
3. Ar esate susidūręs(-usi) su korupcinio pobūdžio veiksmais?

77 atsakymai



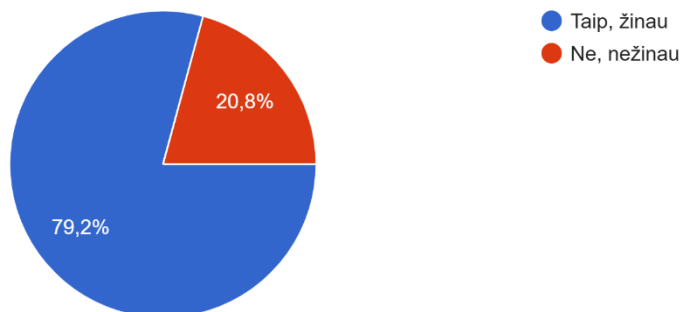
4. Ar praneštumėte apie galimą korupcinio pobūdžio pažeidimą ar nusikaltimą?

76 atsakymai



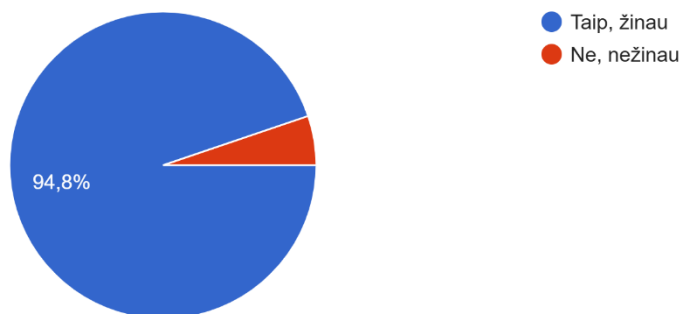
5. Ar žinote kur kreiptis, kam reikėtų pranešti apie galimą korupcinio pobūdžio pažeidimą?

77 atsakymai



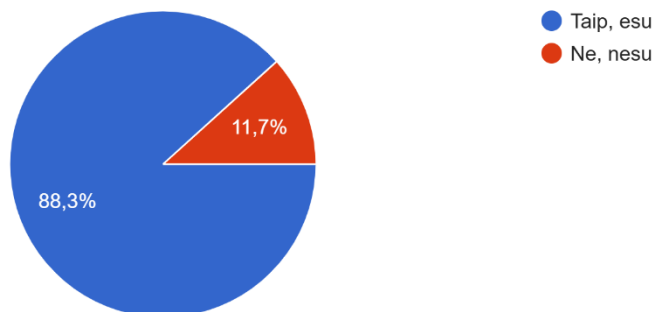
6. Ar žinote kaip reiktų elgtis jeigu Jums siūlomas kyšis?

77 atsakymai



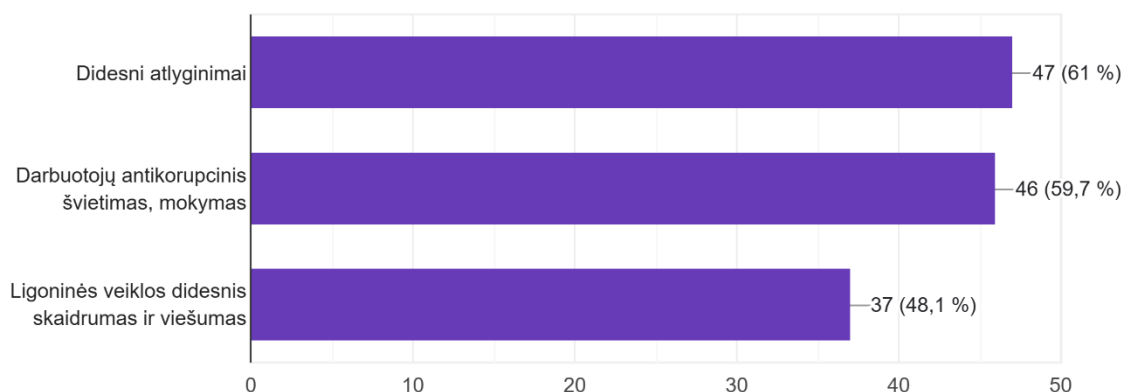
7. Ar esate susipažinęs (-usi) su Raseinių ligoninės korupcijos prevencijos priemonėmis?

77 atsakymai



8. Kokios būtų pačios efektyviausios priemonės mažinant korupcijos pasireiškimą Raseinių ligoninėje?

77 atsakymai



Apibendrinus apklausos rezultatus, matyti, kad nors didelė dalis darbuotojų (44 proc.) negalėjo tiksliai atsakyti kuriuose srityse gali pasireikšti korupcija, tačiau vis dėl to ne maža dalis darbuotojų t.y. 53,5 proc. nurodė, kad didesnė tikimybė, kad korupcija gali pasireikšti gydytojų-pacientų santykiuose. Vykdam darbuotojų apklausą 2024 metais didesnė dalis darbuotojų taip pat nurodė, kad didesnė tikimybė, kad korupcija gali pasireikšti gydytojų-pacientų santykiuose.

Didžioji dauguma darbuotojų (44,2 proc.) paklausti ar ligoninėje paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti, negalėjo atsakyti į šį klausimą, bet net 32,5 proc. darbuotojų nurodė, kad nėra paplitusi ir tik maža dalis darbuotojų mano, kad tai paplitusi situacija. Panašiai darbuotojai atsakė į šį klausimą ir 2024 metais.

66,2 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų nebuvo susidūrę su korupcinio pobūdžio veiksmais, 19,5 proc. nežino, ar tai buvo korupcinio pobūdžio veiksmai ir tik 14,3 proc. buvo susidūrę su korupcinio pobūdžio veiksmais. Lyginant su 2024 metais vykdyta apklausa, išaugo darbuotojų skaičius, kurie nebuvo susidūrę su korupcinio pobūdžio veiksmais (2024 metais buvo 57 proc.) ir sumažėjo darbuotojų, kurie nežino, ar tai buvo korupcinio pobūdžio veiksmai (2024 metais buvo 34 proc.). Nors lyginant su 2024 metais nežymiai išaugo darbuotojų skaičius, kurie susidūrė su korupcinio pobūdžio veiksmais, tačiau sistemingas darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos klausimais padeda darbuotojams geriau indentifikuoti korupcinio pobūdžio veiksmus ir vengti tokių korupcinio pobūdžio veiksmų.

Į klausimą ar praneštumėte apie galimą korupcinio pobūdžio pažeidimą ar nusikaltimą 46,1 proc. atsakė, kad tai priklausytų nuo aplinkybių, 42,1 proc. praneštų, o 11,8 proc. nepraneštų. Lyginant su 2024 metais atliktos apklausos rezultatais, išaugo darbuotojų antikorupcinis

sąmoningumas, nes ženkliai padidėjo skaičius darbuotojų, kurie praneštų apie galimą korupcinio pobūdžio pažeidimą ar nusikaltimą (nuo 26 proc. iki 42,1 proc.) bei sumažėjo skaičius abejojančių dėl pranešimo apie korupcinio pobūdžio pažeidimus (nuo 64 proc. iki 46,1 proc.)

79,2 proc. t.y. dauguma apklaustųjų žino kur reikia kreiptis ir kam reikėtų pranešti apie galimą korupcinio pobūdžio pažeidimą, 20,8 proc. nežino kur kreiptis ir kam pranešti. Lyginant su 2024 metais vykdyta apklausa, padidėjo skaičius darbuotojų, kurie žino kur reikia kreiptis ir kam reikėtų pranešti apie galimą korupcinio pobūdžio pažeidimą bei sumažėjo skaičius darbuotojų, kurie nežino kur kreiptis.

Beveik visi apklaustieji (94,8 proc.) žino kaip reikėtų elgtis jeigu siūlomas kyšis ir tik 5,2 proc. nežino kaip reikėtų elgtis.

Lyginant su 2024 metų vykdyta darbuotojų apklausa, padidėjo apklaustųjų skaičius (88,3 proc.), kurie yra susipažinę su ligoninės korupcijos priemonėmis.

Paklausus darbuotojų kokios būtų efektyviausios priemonės mažinant korupcijos pasireiškimą Raseinių ligoninėje, 61 proc. apklaustųjų nurodė, kad tai būtų didesni atlyginimai, 48,1 proc. ligoninės veiklos didesnis skaidrumas ir viešumas, 59,7 proc. antikorupcinis švietimas, mokymas.

Apibendrinant apklausos rezultatus galima konstatuoti, kad nors rezultatai ir gerėja, tačiau kaip ir patys ligoninės darbuotojai nurodė reikėtų ir toliau vykdyti korupcijos prevencijos priemones, jas viešinti, organizuoti darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais, didinti ligoninės veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei.

Apklausos apibendrinimas buvo pristatytas įstaigos darbuotojams ir viešinamas įstaigos interneto svetainėje.

Rita Nekrošienė

Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą